

# 应聘时最漂亮的回答!(绝对经典适用)

## 1、请你自我介绍一下自己好吗?

回答提示:一般人回答这个问题过于平常,只说姓名、年龄、爱好、工作经验,这些在简历上都有。其实,企业最希望知道的是求职者能否胜任工作,包括:最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事,主要的成就等,这些都可以和学习无关,也可以和学习有关,但要突出积极的个性和做事的能力,说得合情合理企业才会相信。企业很重视一个人的礼貌,求职者要尊重考官,在回答每个问题之后都说一句“谢谢”,企业喜欢有礼貌的求职者。

## 2、你觉得你个性上最大的优点是什么?

回答提示:沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上、乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱。我在北大青鸟经过一到两年的培训及项目实战,加上实习工作,使我适合这份工作。

## 3、说说你最大的缺点?

回答提示:这个问题企业问的概率很大,通常不希望听到直接回答的缺点是什么等,如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低,企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”,有的人以为这样回答会显得自己比较出色,但事实上,他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起,中间加一些小缺点,最后再把问题转回到优点上,突出优点的部分,企业喜欢聪明的求职者。

## 4、你对薪资的要求?

回答提示:如果你对薪酬的要求太低,那显然贬低自己的能力;如果你对薪酬的要求太高,那又会显得你分量过重,公司受用不起。一些雇主通常都事先对招聘的职位定下开支预算,因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱,他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。

回答样本一:我对工资没有硬性要求,我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会,所以只要条件公平,我则不会计较太多。

回答样本二:我受过系统的软件编程的训练,不需要进行大量的培训,而且我本人也对编程特别感兴趣。因此,我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平,给我合理的薪水。

回答样本三:如果你必须自己说出具体数目,请不要说一个宽泛的范围,那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字,这样表明你已经对当今的人才市场作了调查,知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。

## 5、你对加班的看法?

回答提示:实际上好多公司问这个问题,并不证明一定要加班,只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本:如果工作需要我会义不容辞加班,我现在单身,没有任何家庭负担,可以全身心的投入工作。但同时我也会提高工作效率,减少不必要的加班。

## 6、如果通过这次面试我们录用了你,但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位,你怎么办?

回答提示:一段时间发现工作不适合我,有两种情况:①如果你确实热爱这个职业,那

你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；②你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

#### 7、谈谈你对跳槽的看法？

回答提示：①正常的“跳槽”能促进人才合理流动，应该支持。②频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

#### 8、工作中难以和同事、上司相处，你该怎么办？

回答提示：①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好，如果是这样的话我会努力改正。③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。④作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的。

#### 9、你对于我们公司了解多少？

回答提示：在去公司面试前上网查一下该公司主营业务。如回答：贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的OEM合作，自有品牌的部分则透过海外经销商。

#### 10、最能概括你自己的三个词是什么？

回答提示：我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释，

#### 11、你的业余爱好是什么？

回答提示：找一些富于团体合作精神的，这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。主考官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

#### 12、作为被面试者给我打一下分？

回答提示：试着列出四个优点和一个非常非常非常小的缺点（可以抱怨一下设施，没有明确责任人的缺点是不会有人介意的）。

#### 13、你为什么要离开原来的公司？

回答提示：①回答这个问题时一定要小心，就算在前一个工作受到再大的委屈，对公司有多少的怨言，都千万不要表现出来，尤其要避免对公司本身主管的批评，避免面试官的负面情绪及印象。建议此时最好的回答方式是将问题归咎在自己身上，例如觉得工作没有学习发展的空间，自己想面试工作的相关产业中多加学习，或是前一份工作与自己的生涯规划不合等等，回答的答案最好是积极正面的。②我希望能获得一份更好的工作，如果机会来临，我会抓住。我觉得目前的工作，已经达到顶峰，即没有升迁机会。

#### 14、你欣赏哪种性格的人？

回答提示：诚实、不死板而且容易相处的人、有“实际行动”的人。

#### 15、你通常如何对待别人的批评？

回答提示：①沈默是金，不必说什么，否则情况更糟，不过我会接受建设性的批评。②我会等大家冷静下来再讨论。

#### 16、怎样对待自己的失败？

回答提示：我们大家生来都不是十全十美的，我相信我有第二个机会改正我的错误。

#### 17、你为什么愿意到我们公司来工作？

回答提示：对于这个问题，你要格外小心，如果你已经对该单位作了研究，你可以回答一些详细的原因，像“公司本身的高技术开发环境很吸引我。”、“我同公司出生在同样的时代，我希望能够进入一家与我共同成长的公司。”、“你们公司一直都稳定发展，在近

几年来在市场上很有竞争力。”、“我认为贵公司能够给我提供一个与众不同的发展道路。”这都显示出你已经做了一些调查，也说明你对自己的未来有了较为具体的远景规划。

#### 18、对这项工作，你有哪些可预见的困难？

回答提示：①不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。②可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服。

#### 19、如果录用了你，你将怎样开展工作？

回答提示：①如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。②可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”。

分析：这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。如果向思路中所讲的迂回战术，面试官会认为回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话，此人绝对不会录用了。

#### 20、你希望与什么样的上级共事？

回答提示：①通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又是一次机会。②最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。③如“做为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

分析：这个问题比较好的回答是，希望我的上级能够在工作中对我多指导，对我工作中的错误能够立即指出。总之，从上级指导这个方面谈，不会有大的纰漏。

#### 21、与上级意见不一时，你将怎么办？

回答提示：①一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”②如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一位经理，且这位经理当时不在场，可以这样回答：“对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

分析：这个问题的标准答案是思路①，如果用②的回答，必死无疑。你没有摸清楚改公司的内部情况，先想打小报告，这样的人没有人敢要。

#### 22、为什么选择我们公司？

回答提示：曾经在报章杂志看过关于贵公司的报道，与自己所追求的理念有志一同。而贵公司在业界的成绩也是有目共睹的，而且对员工的教育训练、升迁等也都很有制度。

分析：去面试前先做功课，了解一下该公司的背景，让对方觉得你真的很有心想得到这份工作，而不只是探探路。

#### 23、谈谈如何适应办公室工作的新环境？

回答提示①办公室里每个人有各自的岗位与职责，不得擅离岗位。②根据领导指示和工作安排，制定工作计划，提前预备，并按计划完成。③多请示并及时汇报，遇到不明白的要虚心请教。④抓间隙时间，多学习，努力提高自己的政治素质和业务水平。

#### 24、除了本公司外，还应聘了哪些公司？

回答提示：很奇怪，这是相当多公司会问的问题，其用意是要概略知道应徵者的求职志向，所以这并非绝对是负面答案，就算不便说出公司名称，也应回答“销售同种产品的公司”，如果应聘的其他公司是不同业界，容易让人产生无法信任的感觉。

#### 25、你还有什么问题要问吗？

回答提示：企业的问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没问题”的人，

因为其很注重员工的个性和创新能力。企业不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？企业将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

#### 26、如果你被录用，何时可以到职？

回答提示：大多数企业会关心就职时间，最好是回答“如果被录用的话，到职日可按公司规定上班”，但如果还未辞去上一个工作、上班时间又太近，似乎有些强人所难，因为交接至少要一个月的时间，应进一步说明原因，录取公司应该会通融的。

每个候选者都被要求携带个人简历来参加面试，在面试的过程中，我也会经常翻看候选人的简历，还可能针对简历上的经历提出问题。一份好的简历能迅速的吸引我的眼球，而一份垃圾简历，会让我顿生反感。那怎么才能做一份好简历呢，下面给大家讲几个重点：

### 1. 简历针对性要强

有些应聘的大学生，递上来的简历看上去很厚，但翻看之后发现都是他做的一些科研项目经历和发表过的一些论文，写的还非常详细：时间、任务、结果等等要素一应俱全。但我就是没找到这个人有关他**学生工作，社团活动，社会实践之类的描述**。大家可以想一下，我们招聘的是销售岗位，应聘者拿着这样的简历来面试，你会怎么想？反正我是认为这个人可能根本就不知道销售工作是干嘛的，或者说本来是想做技术的，既然通知让来面销售岗，那就来碰碰运气。所以，对于拿出这种简历又不能给出让我信服理由的人，我基本都 Pass 掉了。

而有的学生这方面做的很好，他甚至把我们**公司的 Logo 都打印在了简历上**，而且在**求职意向**这个项目里**直接是打印上的“\*\*公司销售岗位”**，而不是像有些人这一栏干脆不打印，就空着，见到哪个公司就用手现写哪个公司，参加什么岗位的面试就现填什么岗位。所以，我只要看到求职意向这一栏是手写的简历，就知道这是一份通用型简历，那也证明简历的主人没有明确的目标，八成不是合格的候选人。

所以，如果你面试的是**销售岗位**，那就把你**平时参加过的各种社会实践活动，以及所获得的荣誉给写在简历前面，用最显眼的字体吸引面试官的眼球**。记住，**你简历上的每句话，每个字都是为了你所要得到的这个岗位而服务的，仔细揣摩下，哪些东西写上最能体现你的价值**，哪些东西写不写都没关系，而哪些东西又是和你面试的岗位没有一点关系的，像这种东西哪怕再多也不要写。我还记得一份简历后面列了一堆让我哭笑不得的证书：篮球裁判，C 本驾照，导游证，二级面点师，报关员……，我对这种简历彻底无语。

## 2. 简历要注意细节

有个简历给我的印象很深，封面制作很漂亮，但打开之后，发现一只蚊子尸体的影印版赫然跃入眼帘。候选人对此的解释是，复印的时候没有注意，把蚊子也印进去了。这个人虽然沟通还算顺畅，但我没有要，因为对于自己的简历这种代表脸面的东西都无所谓的人，我不敢保证他以后会不会马马虎虎的对待客户。

这种情况还有很多。比如简历打开浏览了不到半页，就发现 6,7 个错别字，这时他还在自我介绍说自己是个认真细心的人，结果我反问一句他就答不上来了。还有简历通篇的字体，字号排版错乱，黑体、宋体交杂，4 号字，5 号字交杂。有的甚至把自己的毕业年份都能写错，当我提醒之后才慌忙现场拿笔修改。

上面的这些情况其实都可以避免，简历做好之后，只要认真的检查 2,3 遍就绝对不会出现这种低级失误。

## 3. 写在简历上的内容自己要想清楚

凡是写在简历上的东西，我建议同学们都要先想清楚再写，**不要写一些似是而非、模棱两可、不着边际、瞎编乱造的东西。**

我记得，有位同学简历上写着“爱好：读书，游泳，羽毛球”，我就问他都读过什么书。他想了半天说，历史、政治、人物传记类的。我接着问最近看的一本书是什么。他又想了半天说是讲拿破仑的，具体什么书名忘了。我就更深入的问，你通过这本书学到了什么东西，或者有什么感受。这个同学就完全答不上来了。由此，我就会怀疑，他到底是不是真正的爱好读书，还只是假装爱好而已。

还有位同学，简历的封面赫然写着“座右铭：穷则独善其身，达则兼善天下！”。我就问他这是你的座右铭吗？他点头称是，我说这句话是谁说的？他一脸茫然。我再接着问，这句话表达的是个什么意思？他语无伦次的讲了一堆，最后被我客气的送走了。

还有个人，简历上写着“暑期兼职 TCL 电视促销员，销售额达 10 万元。”我就问是在哪做的促销？他回答在国美。我又问做了多长时间？他回答一个星期。我接着问平均每天能卖几台？他回答是 2 台。我又问 TCL 当时哪款电视卖的最好，每台多少钱？他支支吾吾答不上来。我又问，这 10 万元都是你一个人做的吗？他挣扎了一会，说是三个人。最后才知道他只是负责在国美门口发传单。

由此可以看到，凡是大家写在简历上的东西，面试官不看则已，一看就会发问，而且一问就是连续性的追问。如果你写在简历上的东西，自己都不知道什么意思，或者根本没这个经历的话，面试官稍一追问就会露馅。

所以，我建议凡是在简历上写的东西，自己都要非常的清楚和了解，哪怕有些经历有水分，你编也要把来龙去脉编清楚，能蒙过面试官也是一种能力嘛！但稍微好一些的企业，一般都会有多轮面试，像我们公司就有 5 轮面试，后面几轮的面试官都是一线销售岗位的主管，经

常面试社招销售人员的，对应届生的这些小花招基本可以秒杀。所以，建议大家**简历内容一定要实事求是，对其中的每个词每句话都要认真的确认自己理解后再往上写。**

#### 4. 简历内容要具体，忌假大空

经常看到一些简历满纸的“较强的沟通能力，很强的社会实践能力，抗压性高……”之类的定性类词汇。不是说这些东西不能写，但是**每一条都要有事实和自己的经历来佐证**，否则你说什么就是什么，那还要面试官干嘛！面试官的作用就是通过你的一言一行，以及你过往的经历来判断你的素质和能力是否符合公司标准。

所以建议大家把一些**能表现你自己特质的事情简单的写在简历上，这样内容具体，不空泛，也能让面试官找到提问的方向，让你有更多的机会展示自己。**

另一种习惯，我不知道是什么时候在学生群体当中形成的，就是总爱在简历的页眉或者页脚，或者其他什么醒目的地方，写一句看上去豪情万丈，其实毫无价值的话。随便摘几条，大家应该很熟悉：

“给我一个机会，还您一个惊喜！”

“相信我，没错的！”

“是金子，在哪都会发光！”

“我愿用我的热情为贵企业奉献全部的力量！”

……………

我猜有些学生是感觉如果不加上这种套话，就会觉得简历没有分量一样。但我看到这类的话，心里就有点不爽，面试官不会因为你写了这些东西就认为你这个人有自信，感担当等等，否则面试也太容易了。这种看上去漂亮的话属于那种写在简历上没什么帮助，扔掉它也不会觉得可惜的东西，属于典型的假大空范畴。所以，**简历实实在在，清清爽爽就好，**

**没必要狗尾续貂，人云亦云。**

关于简历的问题我先说这么多，其实很多面经和书上都会讲该如何把简历做好，这里我只是把自己看到的最普遍的几个问题总结出来，希望给那些正在找工作的朋友提个醒。

### 最常问面试问题及答案

根据在咨询中针对人事主管的调查，统计出 20 个人事主管最常问的问题和最喜欢的答案。

每个候选者都被要求携带个人简历来参加面试，在面试的过程中，我也会经常翻看候选人的简历，还可能针对简历上的经历提出问题。一份好的简历能迅速的吸引我的眼球，而一份垃圾简历，会让我顿生反感。那怎么才能做一份好简历呢，下面给大家讲几个重点：

## 1. 简历针对性要强

有些应聘的大学生，递上来的简历看上去很厚，但翻看之后发现都是他做的一些科研项目经历和发表过的一些论文，写的还非常详细：时间、任务、结果等等要素一应俱全。但我就是没找到这个人有关他**学生工作，社团活动，社会实践之类的描述**。大家可以想一下，我们招聘的是销售岗位，应聘者拿着这样的简历来面试，你会怎么想？反正我是认为这个人可能根本就不知道销售工作是干嘛的，或者说本来是想做技术的，既然通知让来面销售岗，那就来碰碰运气。所以，对于拿出这种简历又不能给出让我信服理由的人，我基本都 Pass 掉了。

而有的学生这方面做的很好，他甚至把我们**公司的 Logo 都打印在了简历上**，而且在**求职意向**这个项目里**直接是打印上的“\*\*公司销售岗位”**，而不是像有些人这一栏干脆不打印，就空着，见到哪个公司就用手现写哪个公司，参加什么岗位的面试就现填什么岗位。所以，我只要看到求职意向这一栏是手写的简历，就知道这是一份通用型简历，那也证明简历的主人没有明确的目标，八成不是合格的候选人。

所以，如果你面试的是**销售岗位**，那就把你**平时参加过的各种社会实践活动，以及所获得的荣誉给写在简历前面，用最显眼的字体吸引面试官的眼球**。记住，**你简历上的每句话，每个字都是为了你所要得到的这个岗位而服务的，仔细揣摩下，哪些东西写上最能体现你的价值，哪些东西写不写都没关系，而哪些东西又是和你面试的岗位没有一点关系的，像这种东西哪怕再多也不要写**。我还记得一份简历后面列了一堆让我哭笑不得的证书：篮球裁判，C 本驾照，导游证，二级面点师，报关员……，我对这种简历彻底无语。

## 2. 简历要注意细节

有个简历给我的印象很深，封面制作很漂亮，但打开之后，发现一只蚊子尸体的影印版赫然跃入眼帘。候选人对此的解释是，复印的时候没有注意，把蚊子也印进去了。这个人虽然沟通还算顺畅，但我没有要，因为对于自己的简历这种代表脸面的东西都无所谓的人，我不敢保证他以后会不会马马虎虎的对待客户。

这种情况还有很多。比如简历打开浏览了不到半页，就发现 6,7 个错别字，这时他还在自我介绍说自己是个认真细心的人，结果我反问一句他就答不上来了。还有简历通篇的字体，字号排版错乱，黑体、宋体交杂，4 号字，5 号字交杂。有的甚至把自己的毕业年份都能写错，当我提醒之后才慌忙现场拿笔修改。

上面的这些情况其实都可以避免，简历做好之后，只要认真的检查 2,3 遍就绝对不会出现这种低级失误。

## 3. 写在简历上的内容自己要想清楚

凡是写在简历上的东西，我建议同学们都要先想清楚再写，**不要写一些似是而非、模棱两可、不着边际、瞎编乱造的东西。**

我记得，有位同学简历上写着“爱好：读书，游泳，羽毛球”，我就问他都读过什么书。他想了半天说，历史、政治、人物传记类的。我接着问最近看的一本书是什么。他又想了半天说是讲拿破仑的，具体什么书名忘了。我就更深入的问，你通过这本书学到了什么东西，或者有什么感受。这个同学就完全答不上来了。由此，我就会怀疑，他到底是不是真正的爱好读书，还只是假装爱好而已。

还有位同学，简历的封面赫然写着“座右铭：穷则独善其身，达则兼善天下！”。我就问他这是你的座右铭吗？他点头称是，我说这句话是谁说的？他一脸茫然。我再接着问，这句话表达的是个什么意思？他语无伦次的讲了一堆，最后被我客气的送走了。

还有个人，简历上写着“暑期兼职 TCL 电视促销员，销售额达 10 万元。”我就问是在哪做的促销？他回答在国美。我又问做了多长时间？他回答一个星期。我接着问平均每天能卖几台？他回答是 2 台。我又问 TCL 当时哪款电视卖的最好，每台多少钱？他支支吾吾答不上来。我又问，这 10 万元都是你一个人做的吗？他挣扎了一会，说是三个人。最后才知道他只是负责在国美门口发传单。

由此可以看到，凡是大家写在简历上的东西，面试官不看则已，一看就会发问，而且一问就是连续性的追问。如果你写在简历上的东西，自己都不知道什么意思，或者根本没这个经历的话，面试官稍一追问就会露馅。

所以，我建议凡是在简历上写的东西，自己都要非常的清楚和了解，哪怕有些经历有水分，你编也要把来龙去脉编清楚，能蒙过面试官也是一种能力嘛！但稍微好一些的企业，一般都会有多轮面试，像我们公司就有 5 轮面试，后面几轮的面试官都是一线销售岗位的主管，经常面试社招销售人员的，对应届生的这些小花招基本可以秒杀。所以，建议大家**简历内**

容一定要实事求是，对其中的每个词每句话都要认真的确认自己理解后再往上写。

#### 4. 简历内容要具体，忌假大空

经常看到一些简历满纸的“较强的沟通能力，很强的社会实践能力，抗压性高……”之类的定性类词汇。不是说这些东西不能写，但是**每一条都要有事实和自己的经历来佐证**，否则你说什么就是什么，那还要面试官干嘛！面试官的作用就是通过你的一言一行，以及你过往的经历来判断你的素质和能力是否符合公司标准。

所以建议大家把一些**能表现你自己特质的事情简单的写在简历上，这样内容具体，不空泛，也能让面试官找到提问的方向，让你有更多的机会展示自己。**

另一种习惯，我不知道是什么时候在学生群体当中形成的，就是总爱在简历的页眉或者页脚，或者其他什么醒目的地方，写一句看上去豪情万丈，其实毫无价值的话。随便摘几条，大家应该很熟悉：

“给我一个机会，还您一个惊喜！”

“相信我，没错的！”

“是金子，在哪都会发光！”

“我愿用我的热情为贵企业奉献全部的力量！”

.....

我猜有些学生是感觉如果不加上这种套话，就会觉得简历没有分量一样。但我看到这类的话，心里就有点不爽，面试官不会因为你写了这些东西就认为你这个人有自信，感担当等等，否则面试也太容易了。这种看上去漂亮的话属于那种写在简历上没什么帮助，扔掉它也不会觉得可惜的东西，属于典型的假大空范畴。所以，**简历实实在在，清清爽爽就好，**

**没必要狗尾续貂，人云亦云。**

关于简历的问题我先说这么多，其实很多面经和书上都会讲该如何把简历做好，这里我只是把自己看到的最普遍的几个问题总结出来，希望给那些正在找工作的朋友提个醒。

